

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт синтетических полимерных материалов им. Н.С. Ениколопова Российской академии наук объявляет конкурс на замещение следующих должностей по специальности 02.00.06 «Высокомолекулярные соединения» по отрасли науки 04.06.01 – химические науки:

- **ведущий научный сотрудник, кандидат химических наук (1 ед.)** - Лаборатория функциональных материалов для органической электроники и фотоники;
- **ведущий научный сотрудник, кандидат физико-математических наук (0,5 ед.)** - Лаборатория функциональных полимерных структур;
- **старший научный сотрудник, кандидат физико-математических наук (0,5 ед.)** - Лаборатория функциональных полимерных структур;
- **старший научный сотрудник, кандидат химических наук (1 ед.)** - Лаборатория радиационного модифицирования полимеров;
- **научный сотрудник (0,5 ед.)** – Центр коллективного пользования «Центр исследования полимеров».

Конкурс состоится 3 июля 2019 г. в 16 часов в ИСПМ РАН по адресу: 117393, Москва, ул. Профсоюзная, 70.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 13 июня 2019 г.

Для участия в конкурсе претендентам необходимо разместить на портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об области наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций, патентов и сведения об их использовании, количество грантов, договоров и международных проектов, число подготовленных кандидатов наук и так далее).

Квалификационные требования и перечень показателей по объявленным на конкурс должностям.

Ведущий научный сотрудник, кандидат наук

Научный стаж не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения);
- опыт научно-организационной работы;
- участие в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика;
- руководство исследованиями по грантам РФФИ, РНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях);
- подготовленные доктора или кандидаты наук, участие в обучении аспирантов и студентов.

Старший научный сотрудник, кандидат наук

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения);
- участие в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РФФИ, программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям).

Научный сотрудник

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения);
- участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах), в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, конкурсах научных проектов.

Должностные обязанности и заработная плата

Ведущий научный сотрудник, кандидат наук

Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ.

Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

Разрабатывает предложения к планам учреждения по тематике подразделения и планы работ подразделения.

Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения.

Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями.

Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого совета Института.

Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию.

Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий.

Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами). Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации, в том числе в реализации программ аспирантуры.

Должностной оклад (кандидат наук, 1 ед.) – 26 400 руб.

Выплата премий и стимулирующих надбавок – в соответствии с индивидуальными показателями результативности научной деятельности и Положением о заработной плате ИСПИМ РАН.

Старший научный сотрудник, кандидат наук

Осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы,

или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ.

Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок.

Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами). Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации, в том числе в реализации программ аспирантуры.

Должностной оклад – 23 176 руб. Выплата премий и стимулирующих надбавок – в соответствии с индивидуальными показателями результативности научной деятельности и Положением о заработной плате ИСПМ РАН.

Научный сотрудник (без ученой степени)

Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения.

Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений.

Участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов.

Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Участвует в повышении квалификации научных кадров.

Должностной оклад – 17 680 руб. (без ученой степени). Выплата премий и стимулирующих надбавок – в соответствии с индивидуальными показателями результативности научной деятельности и Положением о заработной плате ИСПМ РАН.

Телефон для справок: (495)334-88-47.

Положение и порядок проведения конкурса размещены на сайте ИСПМ РАН:
<http://www.ispm.ru/vacancies>.